

**ATA DA 3ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2022 DO COLEGIADO DE CAMPUS
(COCAM – ARRAIAL DO CABO)**

30 de novembro de 2022

1 **Aos 30 de novembro de 2022, às 14 horas e 27 minutos iniciou-se a 3ª**
2 **Reunião Ordinária do Colegiado de Campus em Arraial do Cabo.** A reunião,
3 presidida por David Barreto de Aguiar, foi realizada no auditório, sala 113, do IFRJ -
4 Campus Arraial do Cabo, contando com a presença dos membros, Eros Izidoro Amaral,
5 Anderson Alves de Albuquerque, Luiz Henrique Alves da Silveira e Luana Costa
6 Santos. Registra-se a presença dos servidores Bruno Cavalcanti Lima, Diretor de
7 Ensino, e Alexandre Mioth Soares, Coordenador de Extensão do Campus. Registra-se,
8 também, a ausência justificada do representante do Curso de Pós-Graduação TDAE,
9 Wenderson Buenos Aires, que foi representado pelo professor Armando Martins de
10 Souza e a ausência justificada da representante da Diretoria de Ensino do Campus,
11 Marcia da Silva, representada pela servidora Dariane Carvalho de Souza. **Abertura.**
12 David Barreto iniciou a reunião com os **(1.) informes**, nesse momento, o presidente
13 comunicou ao Conselho que a Diretoria Administrativa do Campus está verificando os
14 impactos do bloqueio orçamentário realizado pelo Governo Federal no dia 28 de
15 novembro de 2022. David Barreto salientou que tal bloqueio aconteceu no dia do
16 segundo jogo da seleção brasileira na Copa do Mundo, dia em que as repartições
17 públicas tiveram horário de expediente reduzido. O presidente do Conselho informou
18 que a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROAD) do Instituto Federal do
19 Rio de Janeiro emitiu uma Nota de Esclarecimento afirmando que tal bloqueio impactou
20 negativamente o orçamento do IFRJ em R\$ 2.938.849,52. Quanto ao orçamento do
21 Campus, até o momento, não houve a retirada de nenhum valor, nem limitação do saldo
22 orçamentário. David Barreto informou que, para minimizar o risco de bloqueio, a
23 Diretoria Administrativa está adiantando os empenhos de despesas de serviços
24 prestados no Campus e de valores relacionados ao Programa de Auxílio e Permanência,
25 que está com um novo edital, nº 07/2022, aberto. Outro informe foi a realização de um
26 processo licitatório, na modalidade pregão, para a contratação da empresa que prestará o
27 serviço de segurança no Campus, tal processo resultará na troca da atual prestadora de
28 serviço. Na visão do Diretor do Campus, essa mudança será positiva, pois a atual
29 empresa tem apresentado problemas na execução do contrato. David Barreto aproveitou
30 a oportunidade para lembrar que, nos dias 14, 15 e 16 de dezembro, acontecerá a XII
31 Semana Acadêmica do Campus Arraial do Cabo, que contará com a participação do
32 Coral Marearte e a apresentação de Thereza Moreira, que homenageará o centenário de
33 Darcy Ribeiro. Alexandre Mioth pontuou que o evento já conta com mais de 400
34 inscritos, entre eles estudantes, servidores e comunidade externa. Armando Martins

35 pediu a palavra para informar que o Grupo de Trabalho para a reformulação do Curso
36 Graduação de Redes já iniciou as atividades e que a reformulação do curso considerará,
37 além da curricularização da extensão, conforme demanda da PROEN, a possibilidade de
38 parte do curso, até 40%, ser ofertada na modalidade EAD. Segundo Armando Martins, a
39 reformulação será apresentada até o final de 2023. David reforçou que é fundamental a
40 implementação de cursos EAD no Campus, pois essa modalidade de ensino além de
41 trazer mais flexibilidade para o estudante, pode, também, aumentar o número de alunos
42 e impactar positivamente o orçamento da unidade. Ele lembrou que o Campus é polo
43 credenciado para a oferta de cursos EAD e que essa pode ser uma boa estratégia para
44 ampliar as atividades do Campus enquanto as novas instalações físicas não ficam
45 prontas. Armando ressaltou que, para a oferta dessa modalidade, é importante investir
46 na formação continuada dos professores para que eles possam se capacitar para
47 ministrar aulas mediadas pelas tecnologias digitais. Outra vantagem, segundo Armando,
48 da modalidade EAD é a possibilidade de ofertar disciplinas de cursos regulares como
49 curso de extensão, o que também colabora com a curricularização da extensão. David
50 pediu que a comunidade ajudasse a divulgar o processo seletivo para a contratação de
51 professor substituto para o Campus, que está com edital aberto, nº 50/2022 e nº 52/2022.
52 Como último informe, o Presidente da COCAM convidou os servidores para a festa de
53 confraternização de final de ano do Campus, que será realizada no dia 23/12/2022, a
54 partir das 12:00, conforme divulgado pelo e-mail institucional. **(2.) Aprovação da Ata**
55 **da 2ª Reunião Ordinária do Cocam de 2022:** A ata foi aprovada sem nenhuma
56 restrição ou observação. Assuntos: **(3.) Discutir formas de preencher vacância entre**
57 **os representantes externos e corpo discente do Campus:** O Diretor do Campus listou
58 as vagas que devem ser preenchidas, a saber: Corpo Discente Cart (Titular e Suplente),
59 Corpo Discente Grêmio (Titular e Suplente), Representante Externo - Prefeitura
60 Municipal (Titular e Suplente), Representante Externo - Egressos (Titular e Suplente) e
61 Representante Externo - Pais e Responsáveis (Titular e Suplente). O Diretor de Ensino,
62 Bruno Cavalcanti Lima, se voluntariou para mobilizar os estudantes para preencher, no
63 início do semestre letivo 2023/1, as vagas pertinentes ao corpo discente a aos
64 responsáveis, e David, Diretor Geral do Campus, convidará a comunidade externa para
65 preencher as respectivas vacâncias, e Alexandre Mioth fará o convite para as
66 representações dos estudantes egressos. **(4.) Verificar eventuais vacâncias para que o**
67 **servidor Alexandre Mioth Soares possa se tornar membro do conselho:** Atualmente
68 não há vacância nas representações ocupadas por servidores técnicos administrativos, o
69 que encerrou a discussão dessa pauta. **(5.) Deliberar a Constituição de um grupo de**
70 **trabalho para revisar o Regimento Interno do Conselho Do Campus:** Na
71 oportunidade, Dariane Carvalho lembrou que, quando o Regimento foi elaborado,
72 houve a preocupação com o equilíbrio das representações das categorias que compõem
73 a comunidade. Armando Martins ressaltou que o atual regimento foi aprovado em 2019
74 e que, com a pandemia, ele ainda não foi integralmente posto em prática e, dessa forma,
75 seria prematura reformulá-lo. Alexandre Mioth concordou e afirmou que não há
76 necessidade de reformular o Regimento e lembrou que as reuniões são abertas à
77 comunidade e que é sempre bem recebido pelos membros dos conselhos. Além disso,

78 Mioth afirmou que, apesar de não ter poder de voto, sente que possui voz nas reuniões.
79 David Barreto afirmou que todas as demandas podem ser apresentadas para ele e que,
80 sempre que possível, ele colocará na pauta da COCAM. Com isso, o Presidente do
81 COCAM abriu a questão para votação, e todos os membros votaram pela não abertura
82 de um Grupo de Trabalho para tratar sobre a Reformulação do Regimento Interno do
83 COCAM. Os membros também ponderaram que, no próximo ano, 2023, devido ao fim
84 do mandato dos atuais representantes, haverá a necessidade de reformular a composição
85 do Conselho. **(6.) Deliberar sobre a constituição de um grupo de trabalho (GT)**
86 **para criação de normas para elaboração de horário docente:** O diretor de Ensino,
87 Bruno Lima, que propôs a pauta, defendeu a criação desse Grupo de Trabalho, pois, é
88 importante para formalizar uma prática no CAC que tem sido adotada desde 2018,
89 quando ele se tornou Diretor de Ensino do Campus. A proposta é produzir uma norma
90 interna, com diretrizes e regras, a qual norteie a formulação dos horários de aulas a
91 serem ministradas pelos professores. Tal documento visa trazer mais transparência e
92 embasar, tanto a gestão quanto o corpo docente, em eventuais divergências. Bruno
93 relatou que, embora sejam casos isolados, ainda há dificuldade em encontrar consensos
94 quanto à disponibilidade dos professores para preencherem determinados dias e turnos.
95 David Barreto lembrou que esse tema tem sido prioridade da atual gestão do Campus e
96 parabenizou a Diretoria de Ensino e as Coordenações de Curso, as quais têm se
97 dedicado a encontrar soluções que conciliem o interesse dos professores e as
98 necessidades do Campus. O Presidente da COCAM anunciou que os professores
99 Fernando Oliveira e Wenderson Buenos Aires manifestaram, por e-mail, interesse em
100 compor tal Grupo de Trabalho. Eros Izidoro Amaral, Anderson Albuquerque e
101 Armando Martins de Souza (Presidente do GT). Os professores determinaram o prazo
102 de 90 dias, descontando férias e recesso, para formular a norma interna e submetê-la à
103 aprovação do COCAM. David solicitou que constasse na ata que a pauta “Pensar em
104 políticas permanentes antirracistas e de prevenção ao assédio sexual” foi retirada da
105 reunião a pedido do professor Omar Nicolau, que havia proposto o tema na última
106 reunião. Outro tema abordado na reunião foi a atuação e a formação das Comissões que
107 avaliam as Reserva de Vagas dos processos seletivos do IFRJ: O Servidor Luiz
108 Henrique relatou que há uma falta de diálogo com a Diretoria Adjunta de Acesso,
109 Concursos e Processos Seletivos (DACPS) o que dificulta o planejamento das ações
110 para avaliação das reservas de vagas, a Servidora Dariane corroborou com a fala de
111 Luiz Henrique e declarou que o maior problema é que a DACPS constrói o edital de
112 seleção sem consultar os Campi que irão executar as etapas do processo seletivo. Luiz
113 Henrique ressaltou que a DACPS costumava perguntar à Coordenação Técnico-
114 Pedagógica (COTP) quanto a disponibilidade do setor para montar o cronograma do
115 edital, principalmente no que diz respeito a etapa de Averiguação Presencial da
116 Deficiência Declarada de Pessoas com Deficiência (PcD), porém, no processo seletivo
117 de 2023 isso não foi feito. Além disso, com a finalidade de tornar o processo de
118 avaliação mais seguro e objetivo, Luiz Henrique sugeriu que mais servidores
119 compoam as Comissões dos Processos Seletivos. Dariane sugeriu que a gestão do
120 Campus agendasse uma reunião com a DACPS para resolver essas questões. David

121 Barreto propôs que esse assunto seja tratado administrativamente sem necessidade de
122 passar pela COCAM, todos os presentes concordaram com a proposta. **Pauta para a**
123 **próxima reunião:** Na ocasião, não houve proposta de pauta para a próxima reunião.
124 Eventuais temas podem ser propostos por e-mail até a próxima reunião. **Encerramento:**
125 Não havendo mais nada a ser tratado, **encerra-se a reunião às 15 horas e 13 minutos.**
126 Eu, Luana Costa Santos, a tudo presente, lavrei a presente Ata, que segue assinada pelo
127 presidente e pelos membros presentes na reunião. Arraial do Cabo, 07 de novembro de
128 2022.



INSTITUTO FEDERAL
Rio de Janeiro
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO DE JANEIRO

ATA Nº 479/2022 - SECDG/CAC (11.01.24.28)

Nº do Protocolo: 23826.000024/2023-31

Rio de Janeiro-RJ, 30 de Novembro de 2022

Ata_3_Reunio_Ordinria_do_CoCam_2022_Rev.1.pdf

Total de páginas do documento original: 4

Tipo de conferência: CÓPIA AUTENTICADA ADMINISTRATIVAMENTE

(Assinado digitalmente em 23/01/2023 15:25)
ANDERSON ALVES DE ALBUQUERQUE
PROFESSOR DO ENSINO BÁSICO TÉCNICO E TECNOLÓGICO
1659952

(Assinado digitalmente em 01/03/2023 10:18)
DAVID BARRETO DE AGUIAR
DIRETOR GERAL
2738777

(Assinado digitalmente em 23/01/2023 15:28)
EROS IZIDORO AMARAL
PROFESSOR DO ENSINO BÁSICO TÉCNICO E TECNOLÓGICO
1911519

(Assinado digitalmente em 30/01/2023 10:08)
LUANA COSTA SANTOS
ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO
1219091

(Assinado digitalmente em 25/01/2023 15:06)
LUIZ HENRIQUE ALVES DA SILVEIRA
PSICÓLOGO
2294344

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ifrj.edu.br/documentos/> informando seu número: **479**, ano: **2022**, tipo: **ATA**, data de emissão: **23/01/2023** e o código de verificação: **cf62e8af54**