

---

# Programa de Saúde do Servidor



**INSTITUTO FEDERAL  
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA**  
Rio de Janeiro

**DOCUMENTO BASE**

**PERÍODO DE VIGÊNCIA DO DOCUMENTO**

De 02 de janeiro de 2021 a 01 de janeiro de 2022

---

## SUMÁRIO

TERMOS E DEFINIÇÕES.....	3
CONTROLE DE REVISÕES.....	4
DADOS DO CAMPUS.....	5
1.0 EMBASAMENTO TEÓRICO.....	6
1.1 OBJETIVO.....	6
1.2 PLANEJAMENTO DAS AÇÕES.....	6
1.3 COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE TRABALHO.....	6
1.4 DIRETRIZES DO PROGRAMA.....	7
1.5 DESENVOLVIMENTO E ELABORAÇÃO DO PROGRAMA DE SAÚDE DO SERVIDOR.....	7
1.6 EXAMES PERIÓDICOS DOS SERVIDORES.....	10
1.7 PERÍCIA OFICIAL EM SAÚDE.....	12
2.0 SOCORRO EM URGÊNCIA.....	13
2.1 COMPOSIÇÃO DA CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS.....	14
3.0 RELATÓRIO ANUAL.....	14
4.0 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES.....	14
5.0 LOCAL DE GUARDA.....	14
<b>APÊNDICE 1 – CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DO PROGRAMA DE SAÚDE DO SERVIDOR.....</b>	<b>15</b>
<b>APÊNDICE 2 – TABELA DE MONITORAMENTO DE RISCOS.....</b>	<b>16</b>
<b>APÊNDICE 3 – TABELA DE EXAMES OCUPACIONAIS.....</b>	<b>20</b>

## TERMOS E DEFINIÇÕES

<b>CGCom</b>	Coordenação-Geral de Comunicação
<b>CST</b>	Coordenação-Geral de Saúde do Trabalhador
<b>DGP</b>	Diretoria de Gestão e Valorização de Pessoas
<b>DORT</b>	Doença Osteomuscular por Esforço Repetitivo
<b>GHE</b>	Grupo Homogêneo de Exposição
<b>LER</b>	Lesão por Esforço Repetitivo
<b>NOSS</b>	Norma operacional de Saúde do Servidor
<b>PASS</b>	Política de Atenção à saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal
<b>PCV</b>	Programa de Conservação Vocal
<b>SerSa</b>	Serviço de Saúde
<b>SIASS</b>	Subsistema eletrônico oficial de informações de saúde
<b>SIPAT</b>	Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho

## CONTROLE DE REVISÕES

REVISÃO	DATA	ALTERAÇÃO	RESPONSÁVEL
00	07/2020	Documento Base	CST
01	01/2021	Renovação	CST

### CORPO TÉCNICO – COORDENAÇÃO DE SAÚDE DO TRABALHADOR

#### COORDENADORA DA COORDENAÇÃO DE SAÚDE DO TRABALHADOR

Larisse Castro – Assistente Social

#### MÉDICAS PERITAS

Bianca Branco – Psiquiatra

Evelin Mascarenhas Soffritti – Psiquiatra

Fernanda Moraes – Médica do Trabalho

Marcos Antônio dos Santos – Médico Perito

#### EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

Ana Paula Fernandes – Enfermeira do Trabalho

Daniela Zanotti da Silva – Psicóloga

Fabiana Regolin – Fisioterapeuta

Fabiana Souza – Fonoaudióloga

Fabiane Toste – Nutricionista

#### APOIO A SAÚDE

Alessandro Dias Damasceno – Graduando em Psicologia

### IFRJ – CAMPUS NITERÓI

### DADOS DO CAMPUS

<b>RAZÃO SOCIAL</b>	IFRJ – <i>Campus</i> Niterói
<b>CNPJ</b>	10952708/0010-97
<b>CNAE</b>	85.42-2-00
<b>ATIVIDADE ECONÔMICA</b>	Educação Profissional de nível Tecnológico
<b>GRAU DE RISCO</b>	2
<b>ENDEREÇO</b>	Fundação Professor Plínio Leite, s/n.
<b>BAIRRO</b>	Caminho Niemeyer
<b>CEP</b>	24020-010
<b>MUNICÍPIO</b>	Niterói
<b>ESTADO</b>	Rio de Janeiro
<b>Nº DE SERVIDORES</b>	50

### CARACTERIZAÇÃO DO GRUPO

<b>Sexo</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
Feminino	30	60
Masculino	20	40
<b>Faixa Etária</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
De 18 até 29 anos	3	6
De 30 até 39 anos	28	56
De 40 até 49 anos	12	24
De 50 até 59 anos	7	14
De 60 até 69 anos	-	-
> 69 anos ou não informado	-	-
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>100</b>

### IFRJ – CAMPUS NITERÓI

## 12.0 EMBASAMENTO TEÓRICO

### 12.0 OBJETIVO:

O Programa de Saúde do Servidor é elaborado pela Coordenação-Geral de Saúde do Trabalhador – CST, vinculado à Diretoria de Gestão e Valorização de Pessoas – DGP do IFRJ e possui como objetivo: prevenir, rastrear e diagnosticar precocemente agravos à saúde relacionados ao trabalho. O presente documento pauta-se na Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor Público Federal e na Norma Operacional de Saúde do Servidor.

### 1.2 PLANEJAMENTO DAS AÇÕES:

O Programa de Saúde do Servidor considera em seu planejamento e implantação a presença ou ausência de risco específico para o trabalhador exposto, configurando, desta forma, as ações em saúde para minimizar e prevenir os danos à saúde relacionados ao ambiente ocupacional o qual o trabalhador está inserido.

Assim, a atualização do presente documento se faz necessária a cada reconfiguração do ambiente de trabalho em que haja mudança de riscos para o trabalhador ou caso sejam estabelecidas novas diretrizes por meio de legislação específica.

O planejamento das ações baseia-se em atividades de promoção em saúde; exames ocupacionais, por meio de exame físico e avaliação psicossocial, preenchimento de anamnese em saúde e exames complementares, de acordo com os riscos a que o servidor está exposto; atendimento assistencial em caso de situações de emergência; perícia de saúde para gestão do absenteísmo e acompanhamento dos agravos em saúde do servidor ou seu familiar.

### 1.3 COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE TRABALHO:

O grupo de trabalho é composto, em nível central, por equipe multiprofissional situada no Campus Reitoria para fins de elaboração de diretrizes que conduzem as ações em saúde nos *campi*, além da realização de exames ocupacionais e de perícia médica em saúde, planejamento e coordenação dos programas de saúde a serem executados e gestão do absenteísmo. Além disso, os *campi* possuem serviços de saúde, denominados SerSa, para atendimentos e ações in loco.

#### **1.4 DIRETRIZES DO PROGRAMA:**

As diretrizes do presente documento estão pautadas na Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor Público Federal, na Norma Operacional de Saúde do Servidor e no Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, conforme anteriormente citado. Deste modo, o Programa de Saúde do Trabalhador possui como diretrizes:

- Ações de promoção da saúde e humanização do trabalho e prevenção de acidentes, de agravos à saúde relacionadas ao trabalho;
- Corresponsabilização das ações em saúde e segurança, tendo em vista os diversos protagonismos que devem ser envolvidos enquanto agentes transformadores, incluindo os trabalhadores e os gestores na elaboração de mudanças para melhoria das relações, ambiente e processos de trabalho;

O objetivo das ações descritas no presente documento se pauta na abordagem da relação entre saúde e trabalho a fim de prevenir e minimizar o adoecimento do trabalhador relacionado a sua atividade laborativa. As referidas ações estão descritas a seguir.

#### **1.5 DESENVOLVIMENTO E ELABORAÇÃO DO PROGRAMA DE SAÚDE DO SERVIDOR:**

O desenvolvimento e a elaboração do Programa de saúde do Servidor estão pautados nos eixos da Política de Atenção à Saúde do Servidor – PASS: vigilância e promoção à saúde, assistência à saúde do servidor e perícia em saúde. A atuação do Coordenação-Geral de Saúde do Trabalhador em cada eixo está descrita a seguir.

##### **1.5.1 VIGILÂNCIA E PROMOÇÃO DA SAÚDE:**

As ações voltadas para promoção da saúde, destinam-se a todos os trabalhadores expostos ou não a riscos ocupacionais. Com base em temas emergentes e de relevância para a saúde coletiva, são elaborados informativos em saúde disponibilizados em formato eletrônico pela Coordenação Geral de Comunicação – CGCom a todos os servidores públicos da IFRJ.

Além disso, são feitas palestras e grupos de discussão cujos temas emergem de questões relacionadas ao cotidiano dos trabalhadores. Os grupos de trabalho produzem resultados que são posteriormente analisados para fins de implantação de melhorias no ambiente de trabalho, através do envolvimento conjunto com gestores públicos.

São feitas também orientações individuais a servidores, de acordo com a demanda espontânea, voltadas para promoção da saúde e prevenção de agravos relacionados ao trabalho.

As ações de promoção da saúde devem estar em consonância com o sistema de vigilância epidemiológica para adequação das abordagens às reais necessidades de cada campus, estabelecendo, assim, prioridades de ação.

#### *Exemplos de Campanhas de Promoção da Saúde*

- Programa de orientação alimentar
- Programa de controle do colesterol
- Programa de prevenção do estresse
- Programa de prevenção ao uso abusivo de drogas
- Programa de prevenção a hipertensão
- Programa de prevenção ao Diabetes
- Programa de prevenção à IST
- Programas de Saúde Mental
- Programa de prevenção ao Alcoolismo
- Programa de prevenção ao Fumo
- Programa de prevenção ao câncer de mama
- Programa de prevenção ao câncer de próstata
- Periódicos odontológicos

#### *Exemplos de Campanha de Prevenção das Doenças Ocupacionais*

- Perda Auditiva Induzida por Ruído Ocupacional – PAIR – para docentes
- Programa de Prevenção Oftalmológico Ocupacional – para docentes
- Distúrbios de Voz Relacionado ao Trabalho – DVRT
- Distúrbios Osteomusculares relacionados ao trabalho – DORT
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes – SIPAT
- Oficina da Voz e Postura

No que tange o controle dos exames periódicos, este possui fundamentação teórica baseada no Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009, que regulamenta o artigo 206<sup>a</sup> da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que dispõe sobre os exames médicos periódicos de servidores.

---

### **IFRJ – CAMPUS NITERÓI**



O Art 2º do referido Decreto cita como objetivo prioritário a preservação da saúde dos servidores, em função dos riscos existentes no ambiente de trabalho e de doenças ocupacionais ou profissionais. Nesse contexto, no caso de haver acumulação de cargos públicos, deverá ser adotado o cargo de maior exposição a riscos, para fins de embasamento do exame periódico.

A realização dos exames periódicos deverá obedecer ao seguinte intervalo de tempo:

- Bienal, para servidores na faixa etária entre 18 e 45 anos de idade;
- Anual, para maiores de 45 anos de idade;
- Anual ou em intervalos menores, independentemente da idade, caso a exposição possa implicar em desencadeamento ou agravamento a saúde.

Para fins de vigilância epidemiológica, a realização dos exames periódicos contribuirá para a consolidação das informações acerca do perfil epidemiológico dos servidores e permitirá a visualização das mudanças necessárias no ambiente e nas relações de trabalho para eliminar ou minimizar os agravos em saúde decorrentes do trabalho.

O presente documento apresenta, ao final, o relatório anual com estimativa do quantitativo dos exames periódicos a serem realizados por mês, divididos por campus, a partir do primeiro ano de implantação. Este relatório permite a organização das ações em saúde por campus e tem por finalidade ajustar a realização dos exames periódicos de acordo com a periodicidade de cada atendimento.

### **1.5.2 ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO SERVIDOR:**

São as medidas preventivas e curativas, tendo em vista a redução do absenteísmo e a reabilitação do trabalhador para fins de restabelecimento e manutenção da saúde e minimização de danos decorrentes do trabalho.

Portanto, é garantido ao servidor a provisão de recursos voltados para reparação da saúde do trabalhador, articulados em rede, de forma a responder a demandas emergenciais, com possibilidade de posterior encaminhamento em saúde, no caso de haver necessidade de tratamento específico.

*Serviço Multidisciplinar de Atendimento ao Servidor*

- Serviço de psicologia
- Serviço de assistência social
- Serviço médico

---

## **IFRJ – CAMPUS NITERÓI**

- Serviço de psiquiatria
- Serviço de enfermagem
- Serviço de fisioterapia
- Serviço de fonoaudiologia

### 1.5.3 PERÍCIA EM SAÚDE

A perícia em saúde tem atuação multiprofissional com a finalidade de uniformizar procedimentos, possibilitando o controle gerencial das concessões, permitindo maior resolutividade dos casos de agravos à saúde relacionados ao trabalho.

Esta ação em saúde também contribui para a vigilância epidemiológica, permitindo visibilidade dos *campi* mais acometidos por determinados agravos, prevalência de agravos à saúde por campus, tempo de afastamento das atividades laborativas por motivo de doença relacionada ao trabalho.

Assim, a perícia em saúde também contribui para nortear as ações de prevenção e promoção da saúde, tendo em vista as especificidades dos ambientes laborais e dos servidores neles inseridos.

Para isto, os Serviços de Saúde e a Coordenação de Saúde do Trabalhador utiliza como gerenciador o Sistema de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS, uma ferramenta eletrônica que funciona como base de dados de saúde do servidor, que são incluídos pela equipe multiprofissional. As licenças não periciadas também são incluídas no SIASS para fins de controle dos afastamentos, o que permite uma visão global de todos os agravos em saúde nos *campi*.

### 1.6 EXAMES PERIÓDICOS DOS SERVIDORES:

Os exames periódicos deverão ser realizados por todos os servidores públicos federais, de acordo com suas especificidades, tendo em vista a exposição aos riscos ocupacionais. A periodicidade da realização do exame se baseará inicialmente na data de realização do exame admissional, tendo em vista a faixa etária do servidor, caso não haja periodicidade específica baseada nos riscos ocupacionais.

Deste modo, o exame periódico pode conter:

- Exame Clínico: A avaliação clínica, a ser realizada pelo médico examinador, constando de: ficha de avaliação de antecedentes familiares, histórico de patologia progressa, histórico de patologia atual (em curso) e doenças crônicas, histórico de doenças ocupacionais progressas; aferição de sinais vitais e medidas antropométricas; avaliação física céfalo-caudal. Esta avaliação clínica deverá ser realizada por todos os servidores, mesmo que não haja exposição a riscos ocupacionais. No caso de não haver exposição

a risco ocupacional a periodicidade do exame dependerá da faixa etária em que o servidor se encontra inserido. Além da avaliação clínica realizada pelo médico examinador, o Programa de Saúde do Servidor considera para todos os servidores os exames laboratoriais e de imagem citados no Decreto nº 6.856/2009, além de exames de promoção de saúde entendidos como essenciais para o servidor, a saber:

hemograma completo; glicemia; urina tipo I (Elementos Anormais e Sedimentoscopia – EAS); creatinina; colesterol total e frações e triglicérides; AST (Transaminase Glutâmica Oxalacética – TGO); ALT (Transaminase Glutâmica Pirúvica – TGP); e citologia oncológica (para mulheres); oftalmológico e eletrocardiograma (para maiores de 45 anos); e pesquisa de sangue oculto nas fezes (método imunocromatográfico); mamografia (para mulheres); e PSA (para homens) para maiores de 50 anos.

- Exames Complementares: Os exames complementares serão realizados de acordo com os riscos ocupacionais a que o servidor está exposto. Além disso, demais exames complementares poderão ser acrescentados, mediante acordo da Coordenação de Saúde do Trabalhador para fins de ações visando melhoria na qualidade de vida. Além disso, o médico examinador poderá solicitar a repetição de um exame ou outros exames complementares para fins de confirmação de resultado, de modo a salvaguardar sua conduta no ato da conclusão do Formulário de Aptidão.

- Atestado de Saúde Ocupacional (ASO): trata-se de um formulário de aptidão, que se baseia no Art.14 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que expõe que o servidor deverá estar apto física e mentalmente para o exercício do cargo. Ele será concluído pelo médico examinador, desde que o exame clínico e/ou exames complementares indicarem aptidão, inaptidão ou restrição para o exercício das atividades laborativas. O ASO deverá ser preenchido em três vias. A primeira via será entregue para o servidor, a segunda deverá ser protocolada e entregue à Diretoria de Gestão e Valorização de Pessoas e a terceira via será anexada ao prontuário do servidor que deverá ficar de posse do Serviço de Saúde – Sersa do campus a que o servidor pertence.

- Encaminhamento: O médico examinador poderá encaminhar o servidor para acompanhamento de saúde nas diversas especialidades, uma vez que algum achado ou agravo à saúde seja detectado durante o exame periódico. Caso seja necessário, o médico examinador poderá solicitar laudo de médico especialista, mediante encaminhamento, para embasar sua decisão na conclusão do ASO.

O ASO será concluído como “Apto” quando o exame não indicar restrição física ou mental que impeça ou dificulte o desenvolvimento das atividades laborativas inerentes ao cargo que o servidor exerce/exercerá;

O ASO será concluído como “Inapto” quando o exame indicar limitações que possam ser agravadas ou que ofereçam risco potencial para si ou para terceiros decorrentes das atividades laborativas que o servidor exerce/exercerá;

O ASO será restritivo quando o exame indicar limitações que necessitem de restrição para determinada atividade e que não são impeditivos para a realização das demais atividades laborativas que a função exercida pelo servidor exige. Pode ser sugerido que o servidor tenha sua função modificada, mediante sua restrição, para que suas limitações não sejam agravadas ou que ofereçam risco potencial para si ou para terceiros decorrentes das atividades laborativas que o servidor exerce/exercerá.

## 12.0 PERÍCIA OFICIAL EM SAÚDE:

As Perícias Oficiais em Saúde podem ser realizadas por médico perito ou cirurgião-dentista perito, de acordo com a especificidade do caso. São fundamentadas pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS, e torna-se “imprescindível nos processos de licença para tratamento de saúde, aposentadoria por invalidez, readaptação, nexos de acidente, doença profissional e doença relacionada ao trabalho” (SIASS, 2014, 34p), dentre outros previstos em lei.

Os peritos oficiais podem solicitar avaliação de profissionais assistentes que compõem a equipe multidisciplinar para fins de avaliar o indivíduo em sua totalidade, preservando os limites técnicos, legais e normativos privativos de suas categorias profissionais. Nos casos em que o trabalhador esteja inapto para exercer suas atividades laborativas no atual setor, e que, por isso, necessite de remoção por motivo de saúde, este deve se submeter a perícia por meio de junta oficial de saúde.

São dispensadas de realização de perícia as licenças para tratamento de saúde do servidor ou de pessoa da família, os casos inferiores a 15 dias de afastamento no período de 12 meses, a contar da data de início do primeiro afastamento. No entanto, o servidor deve apresentar atestado no prazo máximo de cinco dias corridos a contar do primeiro dia de afastamento, salvo em casos aceitos pela instituição.

A licença que não exceder 120 dias, ininterruptos ou não, no período de 12 meses deverá se submeter à perícia singular, realizada por um médico ou cirurgião-dentista, de acordo com a especificidade do caso. A licença que exceder 120 dias, ininterruptos ou não, no período de 12 meses deverá ser submetido a junta oficial, realizada por três médicos ou cirurgiões-dentistas, de acordo com a especificidade do caso.

No caso de licença para tratamento de saúde de pessoa da família, esta deverá passar por perícia singular no caso de não exceder 60 dias, ininterruptos ou não, sem

prejuízo na remuneração, no período de 12 meses. Caso seja prorrogado por até 90 dias, não ultrapassando 150 dias, sem remuneração, no período de 12 meses, deverá passar por junta oficial. Em ambos, a presença de profissionais assistentes é estimulada.

No caso de licença maternidade em que houver natimorto, após transcorridos os 30 dias previstos em legislação, a servidora deverá passar por perícia singular. Caso o médico perito entenda que a servidora esteja inapta para exercer suas atividades laborativas, a licença maternidade continuará, fundamentada pelo Art. 207 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

Todos os afastamentos são lançados por meio eletrônico para serem arquivados no SIASS, um gerenciador eletrônico para registros de saúde. Deste modo, é possível a visualização dos agravos mais prevalentes em cada campus, os dias de afastamento concedidos por agravo em cada campus. Isto contribui para o sistema de vigilância epidemiológica, direcionando as ações de prevenção e promoção da saúde de acordo com a demanda e as especificidades de cada ambiente laboral. E ainda contribui para sugerir modificações no ambiente e nas relações de trabalho de modo a melhorar a qualidade de vida no trabalho do servidor público.

## 2.0 SOCORRO EM URGÊNCIA

Os Serviços de Saúde – SerSa, localizados nos *campi* são equipados com o material necessário para a prestação de primeiros socorros, para posterior encaminhamento do servidor a uma unidade hospitalar, caso necessário, de acordo com a rede de referência para cada campus.

O material deverá ser mantido em local adequado para sua conservação e deve ser de conhecimento do SerSa. Ele deve ser conferido mensalmente para reposição, checagem de vencimentos e verificação de necessidade de manutenção ou substituição.

Os integrantes do SerSa devem estar treinados para atuar em situações de emergência para prestação de primeiros socorros. O servidor acidentado deve ser encaminhado à unidade hospitalar de referência acompanhado de um integrante da equipe de saúde nos *campi* onde houver Serviço de Saúde, sempre que houver necessidade.

Nos casos de prestação de socorro por motivo de acidente, o fluxo para atendimento das vítimas é dado por meio de instrução específica elaborada pelo Grupo de Trabalho de Acidente em Serviço. Nos *campi* sem SerSa, o atendimento será prestado na emergência hospitalar, quando houver necessidade, ficando, sempre que

---

### IFRJ – CAMPUS NITERÓI

possível, sob responsabilidade da CISSP, o acionamento do serviço de atendimento pré-hospitalar móvel, com acompanhamento do(s) servidor(es) até o hospital.

## 2.1 COMPOSIÇÃO DA CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS

10	Atadura de crepom 10 cm
01	Caixa de curativo adesivo
01	Pacote de algodão
05	Par de luvas estéreis
01	Rolo de esparadrapo grande
05	Pacotes de gazes esterilizadas
01	Termômetro
01	Tesoura
01	Aparelho de aferição da pressão arterial
01	Frasco de álcool a 70%
01	Caixa para armazenamento do material

## 3.0 RELATÓRIO ANUAL

Conforme citado anteriormente, será emitido o Relatório Anual discriminando os setores do campus, o número e a natureza dos exames médicos periódicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares, estatísticas e resultados considerados anormais, sem a discriminação que identifique os servidores, para fins estatísticos como auxílio ao sistema de vigilância epidemiológica e para embasamento do planejamento das ações para o próximo ano.

## 4.0 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

O desenvolvimento do presente programa atenderá ao cronograma em anexo (Apêndice 1) que poderá ser redimensionado segundo critério do Serviço de Saúde do Servidor em conjunto com o campus, a fim de garantir a execução do programa.

## 5.0 LOCAL DE GUARDA

Este documento deverá ficar disponível no campus, no formato impresso para consulta dos servidores e à disposição da equipe de saúde, em cumprimento às exigências legais vigentes.

## APÊNDICE 1

### CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DO PROGRAMA DE SAÚDE DO SERVIDOR

ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Planejar as Diretrizes de avaliações clínicas e laboratoriais												
Avaliar as informações do PAGR e fazer adequação do protocolo de avaliação clínica e laboratorial, conforme riscos identificados												
Atualizar o banco de dados dos funcionários												
Acompanhar os exames admissionais e desenvolver controle epidemiológico												
Desenvolver e implementar os exames periódicos em saúde e sensibilizar servidores												
Realizar exames periódicos: clínicos e complementares												
Manter o Material de Primeiros Socorros definidos neste Programa												
Manter interface com a segurança do trabalho quanto as mudanças de processos / acidentes de trabalho / riscos ocupacionais												
Perfil epidemiológico de Saúde dos Servidores												
Relatório Anual do Programa de Saúde do Servidor												

## APÊNDICE 2

### TABELA DE MONITORAMENTO DE RISCOS

GHE 01	
RISCO ESPECÍFICO	AGENTE
Ausência de risco específico	-

SETOR: BIBLIOTECA
<b>DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES</b>
Solicitação de livros para o acervo; controle do acervo; empréstimo de livros; administração do espaço. Controle de ponto; estatística de livros que possuem mais saída.
<b>FUNÇÃO</b>
Bibliotecário
Auxiliar de Biblioteca

SETOR: AUDITÓRIO
<b>DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES</b>
Realização de congressos, conferências, seminários, reuniões em geral e demais eventos socioculturais, artísticos, técnico-científicos ou outros, promovidos preferencialmente pelo IFRJ.
<b>FUNÇÃO</b>
Não existem servidores lotados neste setor

SETOR: SECRETARIA ACADÊMICA
<b>DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES</b>
Efetuar os registros relativos à vida escolar do corpo discente matriculado nos cursos; organizar e manter, sob custódia permanente, os arquivos de registros individuais do corpo discente; efetivar os trâmites de matrícula dos alunos; expedir históricos escolares parciais, guias de transferência, guias de trancamento de matrícula, declarações de escolaridade e boletins, diários de classe; atuar na formalização dos processos para emissão e registro de diplomas, certificados de conclusão de curso e históricos escolares; formar e informar processos relativos à vida escolar do corpo discente; manter sob custódia permanente os diários de classe, mapa global de notas e atas devidamente preenchidos; emitir planilhas de notas globais e específicas, por disciplina e por turma, para implementação dos Conselhos de Classe, se for o caso. Provisoriamente desempenha outras funções de atendimento ao público em geral, recepção e atendimento telefônico, por falta de servidores
<b>FUNÇÃO</b>
Técnico em Secretariado
Técnico em Assuntos Educacionais



**SETOR: DIREÇÃO DE ENSINO/ COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO/ COORDENAÇÃO DE INTEGRAÇÃO ESCOLA EMPRESA/ ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO**

**DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES**

CoEx: Cursos de extensão, gerenciamento de projetos de extensão e eventos do Campus em geral.

CoIEE: Coordenar as atividades de estágio dos discentes do Campus.

AsCom: Desenvolve layout de artes gráficas.

Direção de Ensino – DE – Organizar estratégias e procedimentos para o acompanhamento do desempenho acadêmico do corpo discente, em conjunto com as coordenações a ela subordinadas e nos termos dos regulamentos do IFRJ; definir a equipe responsável pela presidência e secretaria dos Conselhos de Classe; avaliar os currículos dos cursos ministrados no Campus; realizar estudos relativos à criação ou extinção de cursos; zelar pelo bom funcionamento dos cursos e pela integração entre os diferentes níveis e modalidades de ensino no Campus; propor ao Diretor-Geral o calendário escolar do Campus, de acordo com as diretrizes das Pró-Reitorias, e zelar pelo seu cumprimento; gerenciar o processo de reingresso de alunos nos cursos ministrados regularmente pelo IFRJ; conduzir, em conjunto com as coordenações a ela subordinadas, o desenvolvimento e a avaliação da prática pedagógica, em consonância com as políticas do IFRJ; conduzir, em conjunto com as Coordenações de Curso e a Coordenação de disciplinas básicas, os processos de seleção de professores temporários; acompanhar e avaliar o desempenho profissional dos professores efetivos e temporários, fazendo os encaminhamentos pertinentes. Recebimento de documentos/elaboração, atendimento ao público.

**FUNÇÃO**

Assistente de Aluno

Técnico em Assuntos Educacionais

Professor

**SETOR: DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO**

**DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES**

Responsável pela administração dos seguintes setores: prefeitura, compras, orçamento e financeiro, patrimônio, contratos.

Cuidar da infraestrutura e organização patrimonial do campus.

**FUNÇÃO**

Assistente de Administração

Assistente de Alunos

**SETOR: DIREÇÃO GERAL**

**DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES**

Coordenar as políticas educacionais e administrativas, de acordo com as diretrizes homologadas pelo Conselho Superior, pelas orientações determinadas pelo Reitor, em consonância com o Estatuto, com o Projeto Pedagógico Institucional, com o Plano de Desenvolvimento Institucional e com o Regimento Geral do IFRJ; representar o Campus junto à Reitoria e as demais instituições e órgãos; Celebrar acordos, convênios, contratos e outros instrumentos jurídicos com entidades públicas e privadas, no âmbito de atuação do Campus, conforme delegação do Reitor; coordenar o planejamento, bem como exercer a função de ordenador de despesas do Campus, de forma delegada e solidária com o Reitor; participar da elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI); divulgar internamente as informações relevantes para o funcionamento do Campus; autorizar a participação de servidores em eventos e reuniões representando o IFRJ; autorizar processos de compras e execução de serviços; apresentar, anualmente, à Reitoria o relatório de atividades de sua gestão; zelar pela manutenção dos bens patrimoniais e financeiros; promover o desenvolvimento e a formação continuada dos servidores; criar comissões de assessoramento e grupos de trabalho para orientá-lo no desempenho de suas funções, quando necessário; assinar diplomas, certificados e demais documentos acadêmicos relativos aos cursos ofertados no Campus; gerenciar a execução dos recursos orçamentários do Campus e ordenar as despesas com poderes de movimentação financeiras e bancárias do campus; presidir o Colegiado do Campus; presidir, na ausência do Reitor ou de seu representante legal, as solenidades de conclusão de cursos; zelar pelo cumprimento das leis e normas, das decisões legais superiores, bem como pelo bom desempenho das atividades do Campus. Abrir e movimentar conta bancária destinada à gestão orçamentária do campus. No momento o Campus está em implantação e o DG ainda não tem autonomia para algumas dessas atividades.

**FUNÇÃO**

Professor

**SETOR: SALA DOS PROFESSORES**

**DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES**

Local destinado aos docentes para realização de atividades extra sala e descanso.

**FUNÇÃO**

Professor

**SETOR: COORDENAÇÃO DE SUPORTE DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO**

**DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES**

**FUNÇÃO**

Técnico em Informática

<b>SETOR: COORDENAÇÃO TÉCNICO PEDAGÓGICA/ SALA DE ATENDIMENTO</b>
---

<b>DESCRIÇÃO DA ATIVIDADES</b>
--------------------------------

CoTP e Assistência Estudantil: Assistência estudantil, atendimento aos alunos, professores, pais de alunos para orientação pedagógica e psicológica.
--

<b>FUNÇÃO</b>
---------------

Pedagoga
----------

Psicóloga
-----------

Assistente Social
-------------------

Tradutor e Intérprete de Libras
---------------------------------

## APÊNDICE 3

### TABELA DE EXAMES OCUPACIONAIS

#### GHE 1

<b>SETOR: BIBLIOTECA</b>		
<b>Função: Auxiliar de Biblioteca</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	12 meses
Espirometria	Sim	12 meses

<b>Função: Bibliotecário</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	12 meses
Espirometria	Sim	12 meses

<b>SETOR: AUDITÓRIO</b>		
Não existem servidores lotados neste setor.		

<b>SETOR: SECRETARIA ACADÊMICA</b>		
<b>Função: Técnico em Secretariado</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>Função: Técnico em Assuntos Educacionais</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

### IFRJ – CAMPUS NITERÓI

<b>SETOR: DIREÇÃO DE ENSINO/ COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO/ COORDENAÇÃO DE INTEGRAÇÃO ESCOLA EMPRESA/ ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO</b>		
<b>Função: Assistente de Aluno</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>Função: Técnico em Assuntos Educacionais</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>Função: Professor</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	12 meses
Audiometria	Sim	12 meses
Videolaringostroboscopia	Sim	PCV
Acuidade visual	Sim	12 meses
Avaliação Fonoaudiológica	Sim	PCV

<b>SETOR: DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
<b>Função: Assistente de Administração</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>Função: Assistente de Alunos</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>SETOR: DIREÇÃO GERAL</b>		
<b>Função: Professor</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	12 meses
Audiometria	Sim	12 meses
Videolaringoscopia	Sim	PCV
Acuidade visual	Sim	12 meses
Avaliação Fonoaudiológica	Sim	PCV

<b>SETOR: SALA DOS PROFESSORES</b>		
<b>Função: Professor</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	12 meses
Audiometria	Sim	12 meses
Videolaringoscopia	Sim	PCV
Acuidade visual	Sim	12 meses
Avaliação Fonoaudiológica	Sim	PCV

<b>SETOR: COORDENAÇÃO DE SUPORTE DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO</b>		
<b>Função: Técnico em Informática</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>SETOR: COORDENAÇÃO TÉCNICO PEDAGÓGICA/ SALA DE ATENDIMENTO</b>		
<b>Função: Pedagoga</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>Função: Psicóloga</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

---

## IFRJ – CAMPUS NITERÓI

---

<b>Função: Assistente Social</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade

<b>Função: Tradutor e Intérprete de Libras</b>		
<b>Risco Ocupacional</b>	<b>Agente</b>	
Inespecífico	Ausência de Risco Específico	
<b>Exames</b>	<b>Admissional</b>	<b>Periódico</b>
Exame Clínico	Sim	Idade